

ПРОТОКОЛ №1

Заседания Членов Наблюдательного совета государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения «Западно-Казахстанский Высший медицинский колледж»

Управления здравоохранения акимата ЗКО

Дата проведения заседания:

24 сентября 2018г.

Время начала заседания:

15:00

Место проведения заседания Наблюдательного совета: ГКП на ПХВ «Западно-Казахстанский Высший медицинский колледж»: 090000, Республика Казахстан, Западно-Казахстанская область, г.Уральск, ул. Жангирхана,67

Форма проведения: Совместное присутствие членов Наблюдательного совета (очная)

Заседание Наблюдательного совета созывается по инициативе директора ГКП на ПХВ «Западно-Казахстанский Высший медицинский колледж» Ирменова К.М.

На заседании присутствовали следующие члены Наблюдательного совета:

Бисембаев Б.И. - председатель наблюдательного совета

Ирменов К.М. - член наблюдательного совета

Сахипова М.Б. - член наблюдательного совета

Абулхайрова З.С. - член наблюдательного совета

Установлено наличие кворума. Заседание Наблюдательного совета признается правомочным, все члены наблюдательного совета государственного предприятия извещены о времени и месте его проведения, на заседании присутствуют все члены наблюдательного совета государственного предприятия.

Повестка дня

1. Утверждение надбавок, доплат и повышающего коэффициента дифференцированной оплаты директору, заместителям, главному бухгалтеру, работникам ГКП на ПХВ «Западно-Казахстанский Высший медицинский колледж».
2. Согласование членами наблюдательного совета проезда руководителя ГКП на ПХВ «Западно-Казахстанский Высший медицинский колледж» на авиа перелеты за счет внебюджетных средств в случае производственной необходимости.
3. Избрание секретаря наблюдательного совета, путем голосования членов наблюдательного совета ГКП на ПХВ «Западно-Казахстанский Высший медицинский колледж».

По вопросу повестки дня №1, №2: Заслушали доклад главного бухгалтера Канзалиевой К.В. «Принятие решений по установлению руководителю предприятия, его заместителям, главному бухгалтеру, работникам надбавок к должностным окладам из дополнительных финансовых источников и выплаты дифференцированной оплаты за оказание платных образовательных услуг», а также с предложением в случае

производственной необходимости производить оплату проезда руководителя на авиа перелеты внутри страны за счет внебюджетных средств.

Голосовали: «за» - 4
«против» - нет
«воздержались» - нет

По вопросу повестки дня №3: В соответствии со статьей 149 «Полномочия наблюдательного совета государственного предприятия на праве хозяйственного ведения» Параграфом 4. «Особенности управления государственным предприятием на праве хозяйственного ведения с наблюдательным советом» Закона РК «О государственном имуществе» назначает, определяет срок полномочий и размер заработной платы секретаря наблюдательного совета, досрочно прекращает его полномочия.

Членами Наблюдательного совета на должность секретаря наблюдательного совета была предложена кандидатура Талап А.Т.

Голосовали: «за» - 4
«против» - нет
«воздержались» - нет

Постановили:

1. Утвердить надбавки, доплаты и повышающие коэффициенты, дифференцированной оплаты директору, заместителям, главному бухгалтеру, работникам ГКП на ПХВ «Западно-Казахстанский Высший медицинский колледж», согласно приложений № 1, № 2, № 3 .

2. Согласовать проезд руководителя ГКП на ПХВ «Западно-Казахстанский Высший медицинский колледж» на авиа перелеты за счет внебюджетных средств в случае производственной необходимости.

3. Назначить секретарем Наблюдательного совета Талап А.Т.

Заседание наблюдательного совета закрыто в «17» часов «00» минут

Председатель Наблюдательного совета: Бисембаев Б.И. 

Члены Наблюдательного совета: 1. Ирменов К.М. 

2. Сахипова М.Б. 

3. Абулхайрова З.С. 

Секретарь Наблюдательного совета: Талап А.Т. 

№	Наименование должности	Коэффициент от БДО	Стаж работы
1	Директор	Не более 7,68	Свыше 25 лет
2	Заместитель директора по учебной работе	Не более 4,4	Свыше 25 лет
3	Зам.директора по учебно – производственной работе	Не более 4,4	Свыше 25 лет
4	Зам.директора по учебно – воспитательной работе	Не более 4,4	Свыше 25 лет
5	Заместитель директора по профобучению	Не более 4,4	Свыше 25 лет
6	Зам.директора по хозяйственной работе	Не более 2,71	Свыше 10 лет
7	Главный бухгалтер	Не более 3,71	Свыше 10 лет
8	Заведующий учебно-методическим отделом	Не более 1,49	
9	Заведующий отдела информационного обеспечения	Не более 1,49	
10	Заведующий отделением «Лечебное дело»	Не более 1,33	
11	Заведующий отделением «Медсестринское дело»	Не более 1,4	
12	Заведующая отдела кадров	Не более 1,57	
13	Заведующая библиотекой	Не более 1,45	
14	Заведующий хозяйством	Не более 1,1	
15	Эксперт по качеству	Не более 2,2	
16	Руководитель по АХЧ	Не более 4,4	
18	Бухгалтер	Не более 2,58	
19	Специалист программист	Не более 3,29	
20	Водитель	Не более 4,0	
21	Специалист по снабжению	Не более 3,5	



№	Наименование должности	Проценты	
	АУП, сотрудники УКЦ	От общего объема 85%	
1	Директор	Не более 20%	
2	Заместитель директора по профобучению	Не более 18 %	
3	Заведующая отделения УКЦ	Не более 10 %	
4	Методист	От 10 до 30 %	
5	лаборант	Не более 10 %	
6	бухгалтер по з/п	Не более 5 %	
7	бухгалтер по расчетам	Не более 5 %	
8	Специалист по договорам	Не более 5 %	
9	бухгалтер -финансист	Не более 10%	
10	менеджер по госзакуп	Не более 5%	
11	Главный бухгалтер	Не более 10%	
12	Специалист по ИТ	Не более 7%	
	Хоз часть	От общего объема 15%	
1	Заместитель директора по АХР	Не более 20	
2	Сантехник	Не более 10	
3	Плотник	Не более 10	
4	Электрик	Не более 10	
5	Комендант	Не более 10	
6	Уборщица	Не более 10	
7	Завхоз	Не более 10	
8	водитель	Не более 10	



По планируемым курсам "Международные стандарты оказания неотложной помощи BLS,ACLS,PALS, PHTLS", "Медицинская сортировка по Triage-системе».

№	Наименование должности	Проценты от 50% на оплату труда
1	Директор	Не более 25%
2	Заместитель директора по профобучению	Не более 23 %
3	Заведующая отделения УКЦ	Не более 10 %
4	Методист	Не более 10 %
5	лаборант	Не более 10 %
6	бухгалтер -финансист	Не более 10%
7	Главный бухгалтер	Не более 10%
8	Специалист по ИТ	Не более 7%

С целью освоения программ

№	Наименование должности	Процент от суммы освоения
	АУП, специалисты по программам, хозяйств	
1	Директор	Не более 20
2	Заместитель директора по учебной работе	Не более 6,5
3	Зам.директора по УПР	Не более 6,5
4	Заведующие отделения по программам	Не более 15
6	бухгалтер по з/п	Не более 6 %
7	Бухгалтер по расчетам со студентами	Не более 3 %
	Главный бухгалтер	Не более 9
8	Бухгалтер финансист	Не более 9
9	Лаборант	Не более 3
10	Программист	Не более 3
11	Заведующий отдела информационного обеспечения	Не более 3
12	Зам.директора по хозяйственной работе	Не более 3
13	Сантехник	От 2 до 5
14	Плотник	От 2 до 5
15	Электрик	От 2 до 5
16	Водитель	От 2 до 5

Выступление главного бухгалтера Канзалиевой К.В.
на наблюдательном совете ГКП ПХВ «ЗКВМК».

По первому вопросу.

Постановлением Акима ЗКО № 65 от 15.03.2016 года «Об установлении размеров должностного оклада, системы премирования и иного вознаграждения руководителя, его заместителей и главного бухгалтера медицинских организаций Западно-Казахстанской области, имеющих статус государственных коммунальных предприятий на праве хозяйственного ведения» определены Медицинские организации области, города областного значения и района и размеры должностных окладов руководящих работников предприятий.

Учитывая, что ГКП ПХВ «ЗКВМК» является учреждением оказывающим образовательные услуги, вышеуказанное постановление на колледж не распространяется.

Однако, в Уставе колледжа прописаны полномочия Наблюдательного совета, пункт 5.4.6. гласит «Наблюдательный совет участвует в разработке коллективного договора и принимает решения в части установления работникам руководителю государственного предприятия, его заместителям, главному бухгалтеру надбавок, к должностным окладам, премирования и оказания материальной помощи из дополнительных финансовых источников в пределах средств, утвержденных планом развития».

Прошу членов наблюдательного совета в рамках полномочий утвердить повышающие коэффициенты на 2018 год из средств поступающих от платных услуг по следующим должностям:

№	Наименование должности	Коэффициент от БДО	Стаж работы
1	Директор	Не более 7,68	Свыше 25 лет
2	Заместитель директора по учебной работе	Не более 4,4	Свыше 25 лет
3	Зам.директора по учебно – производственной работе	Не более 4,4	Свыше 25 лет
4	Зам.директора по учебно – воспитательной работе	Не более 4,4	Свыше 25 лет
5	Заместитель директора по профобучению	Не более 4,4	Свыше 25 лет

6	Зам.директора по хозяйственной работе	Не более 2,71	Свыше 10 лет
7	Главный бухгалтер	Не более 3,71	Свыше 10 лет
8	Заведующий учебно-методическим отделом	Не более 1,49	
9	Заведующий отдела информационного обеспечения	Не более 1,49	
10	Заведующий отделением «Лечебное дело»	Не более 1,33	
11	Заведующий отделением «Медсестринское дело»	Не более 1,4	
12	Заведующая отдела кадров	Не более 1,57	
13	Заведующая библиотекой	Не более 1,45	
14	Заведующий хозяйством	Не более 1,1	
15	Эксперт по качеству	Не более 2,2	
16	Руководитель по АХЧ	Не более 4,4	
18	Бухгалтер	Не более 2,58	
19	Специалист программист	Не более 3,29	
20	Водитель	Не более 4,0	
21	Специалист по снабжению	Не более 3,5	

Также, прошу согласовать дифференцированную оплату сотрудникам по учебно – клиническому центру ЗКВМК.

УКЦ оказывает платные услуги, повышения квалификации и переподготовка кадров среднего медицинского персонала, юридическим и физическим лицам.

Предлагаю и прошу согласовать дифференцированную оплату в процентом соотношении директору, заместителям директора, главному бухгалтеру и сотрудникам колледжа занятым в процессе оказания услуг.

Дифоплату начислять по итогам месяца, при доходе не менее 3 500,0 тыс. тенге., после выплаты заработной платы преподавателям.

Проценты начислять в следующем размере:



№	Наименование должности	Проценты
	АУП, сотрудники УКЦ	От общего объема 85%
1	Директор	Не более 20%
2	Заместитель директора по профобучению	Не более 18 %
3	Заведующая отделения УКЦ	Не более 10 %
4	Методист	От 10 до 30 %
5	лаборант	Не более 10 %
6	бухгалтер по з/п	Не более 5 %
7	бухгалтер по расчетам	Не более 5 %
8	Специалист по договорам	Не более 5 %
9	бухгалтер -финансист	Не более 10%
10	менеджер по госзакуп	Не более 5%
11	Главный бухгалтер	Не более 10%
12	Специалист по ИТ	Не более 7%
	Хоз часть	От общего объема 15%
1	Заместитель директора по АХР	Не более 20
2	Сантехник	Не более 10
3	Плотник	Не более 10
4	Электрик	Не более 10
5	Комендант	Не более 10
6	Уборщица	Не более 10
7	Завхоз	Не более 10
8	водитель	Не более 10

2. По планируемым курсам "Международные стандарты оказания неотложной помощи BLS,ACLS,PALS, PHTLS"," Медицинская сортировка по Triage-системе».

№	Наименование должности	Проценты
1	Директор	Не более 25%
2	Заместитель директора по профобучению	Не более 23 %
3	Заведующая отделения УКЦ	Не более 10 %
4	Методист	Не более 10 %
5	лаборант	Не более 10 %



6	бухгалтер -финансист	Не более 10%
7	Главный бухгалтер	Не более 10%
8	Специалист по ИТ	Не более 7%

3. С целью освоения программ

№	Наименование должности	Процент от суммы освоения
	АУП, специалисты по программам, хозчасть	
1	Директор	Не более 20
2	Заместитель директора по учебной работе	Не более 6,5
3	Зам.директора по учебно – производственной работе	Не более 6,5
4	Заведующие отделения по программам	Не более 15
6	бухгалтер по з/п	Не более 6 %
7	Бухгалтер по расчетам со студентами	Не более 3 %
	Главный бухгалтер	Не более 9
8	Бухгалтер финансист	Не более 9
9	Лаборант	Не более 3
10	Программист	Не более 3
11	Заведующий отдела информационного обеспечения	Не более 3
12	Зам.директора по хозяйственной работе	Не более 3
13	Сантехник	От 2 до 5
14	Плотник	От 2 до 5
15	Электрик	От 2 до 5
16	Водитель	От 2 до 5

Доплаты за совмещение должностей и расширение зоны обслуживания установлены согласно штатных расписаний и имеющихся вакансий следующим сотрудникам ГКП ПХВ "Западно - Казахстанский высший медицинский колледж" УЗ акимата ЗКО :

Доплаты за расширение зоны обслуживания в пределах имеющихся вакансий установить следующим должностям:



Занимаемая должность	Доплата от должностного оклада	
	за счет бюджетных средств	за счет коммерческих средств
Инженер по оборудованию	50%	
Лаборант минитипографии	50%	
Лаборант со ср.образ.	50%	
Лаборант со ср.образ.	50%	
Лаборант со ср.образ.	50%	
Лаборант со ср.образован.	50%	
Главный бухгалтер		50%
Бухгалтер по расчетам со студентами		50%
Бухгалтер по зарплате	50%	
Заведующий информационного отдела	50%	
Бухгалтер материального стола		50%
Менеджер по ГЗ		50%
Лаборант УКЦ		50%
Начальник отдела кадров		40%
Диспетчер	40%	
Бухгалтер		50%
Водитель		50%
Медицинская сестра		50%
Комендант	50%	
Маляр	50%	
Сантехник	50%	
Плотник	50%	
Водитель		50%
Дежурный администратор	50%	

По второму вопросу.

С целью экономии времени в пути, и в отдельных случаях срочностью поездки прошу согласовать проезд руководителя ГКП на ПХВ «Западно-Казахстанский Высший медицинский колледж» на авиа перелеты за счет внебюджетных средств.

